



REPUBLIKA E SHQIPËRISË
AUTORITETI I MEDIAVE AUDIOVIZIVE

**SHPALLJE PËR PLOTËSIMIN E VENDIT TË LIRË NË KATEGORINË E ULËT
DREJTUESE**

**Lloji i diplomës “Inxhinieri Elektronike/Inxhinieri kompjuterike/Teknologji
Informacioni/Informatikë/Informatikë Ekonomike/Inxhinieri Telekomunikacioni”**

niveli minimal i diplomës “Master Shkencor”

Në zbatim të nenit 26 të Ligjit nr. 152/2013 “Për nëpunësin civil”, i ndryshuar, Vendimit nr. 242, datë 18.03.2015 “Për plotësimin e vendeve të lira në kategorinë e ulët dhe të mesme drejtuese”, i ndryshuar, Autoriteti i Mediave Audiovizive shpall procedurat për plotësimin e vendit të lirë të kategorisë së ulët drejtuese:

- 1 (një) Përgjegjës i Sektorit TIK në Drejtorinë e Planifikimit të Frekuencave dhe Teknologjisë së Informacionit - Kategoria e pagës III-1

Pozicioni më sipër, u ofrohet fillimisht nëpunësve civilë të së njëjtës kategori për procedurën e lëvizjes paralele! Në rast se në përfundim të procedurës së lëvizjes paralele, rezulton se ky pozicion është vakant, ai është i vlefshëm për nëpunësit civilë nga kategoria paraardhëse për konkurrimin nëpërmjet procedurës së ngritjes në detyrë.

Për çdo procedurë aplikohet në të njëjtën kohë!

DATA E DORËZIMIT TË DOKUMENTAVE PËR LËVIZJE PARALELE: 14.09.2026

DATA E DORËZIMIT TË DOKUMENTAVE PËR NGRITJE NË DETYRË: 18.09.2026

Përshkrimi i punës:

Detyrat dhe përgjegjësitë kryesore:

- Ndjek zbatimin e rregullave dhe procedurave për menaxhimin e sistemeve të teknologjisë së informacionit, si rrjetin kompjuterik, email-et, internetin, sistemin e serverave, sistemin e backup-it, faqen e internetit etj.
- Koordinon punën për hartimin apo përmirësimin e procedurave të nevojshme për mbarëvajtjen dhe mirëfunksionimin e sistemeve të teknologjisë së informacionit dhe sistemeve elektronike të sigurisë fizike të institucionit.
- Menaxhon mirëmbajtjen e pajisjeve hardware dhe software të sistemeve të teknologjisë së informacionit dhe sistemeve elektronike të sigurisë fizike të institucionit.
- Mbikëqyr zbatimin e parimeve dhe rregullave të përgjithshme të sigurisë së informacionit në AMA .

- e) Mbikëqyr dhe konstaton mosfunksionimin e faqes së internetit të AMA-s, dhe njofton zyrtarisht eprorin direkt dhe kompaninë që administron këtë faqe.
- f) Mbikëqyr dhe konstaton mosfunksionimin e email-it zyrtar të AMA-s, dhe njofton zyrtarisht eprorin direkt dhe kompaninë që administron mail-serverin e AMA-s.
- g) Mbikëqyr dhe konstaton mosfunksionimin e sistemit të kartave të aksesit të punonjësve të AMA-s, dhe njofton zyrtarisht eprorin direkt.

I- Lëvizja paralele

Kanë të drejtë të aplikojnë për këtë procedurë vetëm nëpunësit civilë të së njëjtës kategori, në të gjitha institucionet pjesë e shërbimit civil.

I.1 - Kushtet për lëvizjen paralele dhe kriteret e veçanta:

Kandidatët duhet të plotësojnë kushtet për lëvizjen paralele si vijon:

- Të jetë nëpunës civil i konfirmuar, brenda së njëjtës kategori (kategoria III-1);
- Të mos ketë masë disiplinore në fuqi (të vërtetuar me një dokument nga institucioni);
- Të ketë të paktën vlerësimin e fundit “Mirë” apo “Shumë mirë”;
- Të plotësojë kushtet dhe kërkesat e posaçme, të përcaktuara në shpalljen për konkurim.

Kandidatët duhet të plotësojnë kriteret e veçanta si vijon:

- Të zotërojnë diplomë të nivelit “Master Shkencor” për “Inxhinieri Elektronike/Inxhinieri kompjuterike/Teknologji Informacioni/Informatikë/Informatikë Ekonomike/Inxhinieri Telekomunikacioni”. Edhe diploma e nivelit Bachelor të jetë e të njëjtës fushë.
- Të ketë të paktën 1 vit eksperiencë pune në nivel të ulët drejtues.
- Të ketë aftësi për të ofruar drejtim profesional, për të planifikuar, koordinuar, kontrolluar dhe vlerësuar veprimtarinë dhe përdorimin e burimeve në dipozicion.
- Aftësi shumë të mira komunikimi prezantimi dhe analitike.

I. 2. - Dokumentacioni, mënyra dhe afati i dorëzimit:

Kandidatët duhet të dorëzojnë pranë njësisë së burimeve njerëzore të institucionit dokumentet si më poshtë:

- a) Kërkesë motivimi për aplikim në vendin e punës që konkurron;
- b) Jetëshkrim
- c) Fotokopje të diplomës;
- ç) Fotokopje të librezës së punës; (të gjitha faqet që vërtetojnë eksperiencën në punë);
- d) Çdo dokumentacion tjetër që vërteton trajnimet, kualifikimet, arsimim shtesë, vlerësimet pozitive apo të tjera të përmendura në jetëshkrimin tuaj;
- dh) Fotokopje të letërnjoftimit (ID);
- e) Vërtetim të gjendjes shëndetësore;

- f) Vërtetim të gjendjes gjyqësore;
- g) Vlerësimin e fundit nga eprorit direkt;
- gj) Vërtetim nga institucioni që nuk ka masë disiplinore në fuqi;

I.3.- Rezultatet për fazën e verifikimit paraprak:

Pas datës 14.09.2026 njësia e menaxhimit të burimeve njerëzore të institucionit nëpërmjet portali e-Albania do të shpallë në portalin “Agjencia Kombëtare e Punësimit dhe Aftësive” dhe në faqen e internetit, listën e kandidatëve që plotësojnë kushtet e lëvizjes paralele dhe kriteret e veçanta, si dhe datën, vendin dhe orën e saktë ku do të zhvillohet intervista.

Në të njëjtën datë kandidatët që nuk i plotësojnë kushtet e lëvizjes paralele dhe kriteret e veçanta do të njoftohen individualisht nga njësia e menaxhimit të burimeve njerëzore të institucionit nëpërmjet adresave të e-mail, për shkaqet e mos kualifikimit.

I.4.- Fushat e njohurive, aftësitë dhe cilësitë mbi të cilat do të zhvillohet intervista:

Kandidatët do të vlerësohen në lidhje me:

- Njohuri në lidhje me Ligjin 97/2013 “Për mediat audiovizive në Republikën e Shqipërisë”, i ndryshuar si dhe aktet nënligjore në zbatim të tij.
- Njohuri mbi ligjin nr. 124/2024 “Për mbrojtjen e të dhënave personale”
- Njohuritë mbi ligjin nr. 10325, datë 23.9.2010 “Për bazat e të dhënave shtetërore”;
- Njohuri lidhur me masat për mbrojtjen e të dhënave dhe sigurinë kibernetike, në përputhje me legjislacionin përkatës dhe udhëzimet e Agjencisë Kombëtare të Shoqërisë së Informacionit (AKSHI).
- Njohuri në lidhje me proceset e digjitalizimit dhe automatizimit të shërbimeve të institucionit, në bashkëpunim me strukturat përkatëse;
- Njohuri në lidhje me sistemet operative, programet e instaluara, licencat dhe akseset e përdoruesve në përputhje me politikat e sigurisë së informacionit.

I.5.- Mënyra e vlerësimit të kandidatëve:

Kandidatët do të vlerësohen për dokumentacionin, përkatësisht (20 pikë) përvojë pune, trajnimet apo kualifikimet e lidhura me fushën përkatëse (10 pike), si dhe vlerësimet pozitive (10 pike). Totali i pikëve për këtë vlerësim është 40 pikë.

Kandidatët gjatë intervistës së strukturuar me gojë do të vlerësohen në lidhje me:

- Njohuritë, aftësitë, kompetencën në lidhje me përshkrimin e pozicionit të punës;
- Eksperiencën e tyre të mëparshme;
- Motivimin, aspiratat dhe pritshmëritë e tyre për karrierën.

Totali i pikëve në përfundim të intervistës së strukturuar me gojë është 60 pikë.

I.6.- Data e daljes së rezultateve të konkurrimit dhe mënyra e komunikimit:

Në përfundim të vlerësimit të kandidatëve, Autoriteti Mediave Audiovizive do të shpallë fituesin në portalin “Agjencia Kombëtare e Punësimit dhe Aftësive” dhe në faqen zyrtare të AMA-s. Të gjithë kandidatët pjesëmarrës në këtë procedurë do të njoftohen në mënyrë elektronike për datën e saktë të shpalljes së fituesit.

II- Ngritja në detyrë

Vetëm në rast se pozicioni i renditur në fillim të kësaj shpalljeje, në përfundim të procedurës së lëvizjes paralele, rezulton se është ende vakant, ai është i vlefshëm për konkurrimin nëpërmjet procedurës së ngritjes në detyrë.

II.1-Kërkesat e përgjithshme

Kushtet që duhet të plotësojë kandidati në procedurën e ngritjes në detyrë janë:

- Të jetë nëpunës civil i konfirmuar;
- Të mos ketë masë disiplinore në fuqi (të vërtetuar me një dokument nga institucioni);
- Të ketë 2 vlerësime të fundit “Mirë” apo “Shumë mirë”;
- Niveli i diplomës duhet të jetë “Master Shkencor”. Diplomat të cilat janë marrë jashtë vendit, duhet të jenë të njohura paraprakisht pranë institucionit përgjegjës për njehsimin e diplomave sipas legjislacionit në fuqi.

Kandidatët duhet të plotësojnë kriteret e veçanta si vijon:

- a) Të zotërojnë diplomë të nivelit “Master Shkencor” për “Inxhinieri Elektronike/Inxhinieri kompjuterike/Teknologji Informacioni/Informatikë/InformatikëEkonomike/Inxhinieri Telekomunikacioni”. Edhe diploma e nivelit Bachelor të jetë e të njëjtës fushë.
- b) Të kenë mbi 2 vite përvojë pune në pozicione të kategorisë së pagës, IV-1 në fushën përkatëse (për nëpunësin civil të kategorisë ekzekutive);
- c) Të ketë aftësi për të ofruar drejtim profesional, për të planifikuar, koordinuar, kontrolluar dhe vlerësuar veprimtarinë dhe përdorimin e burimeve në dispozicion.
- dh) Aftësi shumë të mira komunikimi dhe prezantimi.

II.2- Dokumentacioni, mënyra dhe afati i dorëzimit

Kandidatët duhet të dorëzojnë pranë njësisë së burimeve njerëzore të Autoritetit të Mediave Audiovizive si më poshtë:

- a) Kërkesë motivimi për aplikim në vendin e punës që konkurron;
- b) Jetëshkrim
- c) Fotokopje të diplomës;
- ç) Fotokopje të librezës së punës; (të gjitha faqet që vërtetojnë eksperiencën në punë);
- d) Çdo dokumentacion tjetër që vërteton trajnimet, kualifikimet, arsimim shtesë, vlerësime pozitive apo të tjera të përmendura në jetëshkrimin tuaj;

- dh) Fotokopje të letërnjoftimit (ID);
- e) Vërtetim të gjendjes shëndetësore;
- f) Vërtetim të gjendjes gjyqësore;
- g) Vlerësimin e fundit nga eprorit direkt;
- gj) Vërtetim nga institucioni që nuk ka masë disiplinore në fuqi;

II.3- Rezultatet për fazën e verifikimit paraprak:

Pas datës 18.09.2026 njësia e menaxhimit të burimeve njerëzore të institucionit, nëpërmjet portallit e-Albania do të shpallë në portalin “Agjencia Kombëtare e Punësimit dhe Aftësive” dhe në faqen zyrtare të saj, listën e kandidatëve që plotësojnë kushtet dhe kriteret e veçanta, për procedurën e pranimit në kategorinë e ulet drejtuese, si dhe datën, vendin dhe orën e saktë ku do të zhvillohet konkursi.

Në të njëjtën datë kandidatët që nuk i plotësojnë kushtet e ngritjes në detyrë dhe kriteret e veçanta do të njoftohen individualisht nga njësia e menaxhimit të burimeve njerëzore të institucionit nëpërmjet adresave të e-mail, për shkaqet e mos kualifikimit.

II.4- Fushat e njohurive, aftësitë dhe cilësitë mbi të cilat do të zhvillohet konkursi: Kandidatët do të vlerësohen në lidhje me:

- Njohuri në lidhje me Ligjin 97/2013 “Për mediat audiovizive në Republikën e Shqipërisë”, i ndryshuar si dhe aktet nënligjore në zbatim të tij.
- Njohuri mbi ligjin nr. 124/2024 “Për mbrojtjen e të dhënave personale”
- Njohuritë mbi ligjin nr. 10325, datë 23.9.2010 “Për bazat e të dhënave shtetërore”;
- Njohuri lidhur me masat për mbrojtjen e të dhënave dhe sigurinë kibernetike, në përputhje me legjislacionin përkatës dhe udhëzimet e Agjencisë Kombëtare të Shoqërisë së Informacionit (AKSHI).
- Njohuri në lidhje me proceset e digjitalizimit dhe automatizimit të shërbimeve të institucionit, në bashkëpunim me strukturat përkatëse;
- Njohuri në lidhje me sistemet operative, programet e instaluara, licencat dhe akseset e përdoruesve në përputhje me politikat e sigurisë së informacionit.

II.5 Mënyra e vlerësimit të kandidatëve:

Kandidatët do të vlerësohen në lidhje me:

- Vlerësimin me shkrim, deri në 40 pikë;
- Intervistën e strukturuar me gojë deri në 40 pikë;
- Dokumentacioni i dorëzuar deri në 20 pikë

II.6 - Data e daljes së rezultateve të konkurimit dhe mënyra e komunikimit

Në përfundim të vlerësimit të kandidatëve, Njësia e Burimeve Njerëzore do të shpallë fituesin në faqen elektronike të AMA-s dhe nëpërmjet portallit e-Albania në portalin “Agjencia Kombëtare e Punësimit dhe Aftësive”. Të gjithë kandidatët pjesëmarrës në këtë procedurë do të njoftohen individualisht në mënyrë elektronike, për rezultatet (nëpërmjet adresës së email).

Adresa: Autoriteti Mediave Audiovizive, Rruga “Papa Gjon Pali II”, Tiranë