



SHPLLJE PËR PLOTËSIMIN E POZICIONIT TË LIRË PËR KATEGORINË E LARTË DREJTUESE

Në zbatim të nenit 32 të Ligjit nr.152/2013 “Për nëpunësin civil”, i ndryshuar, Vendimit nr.118, datë 05/03/2014 “Për procedurat e emërimit, rekrutimit, menaxhimit dhe përfundimit të marrëdhënies në shërbimin civil të nëpunësve civilë të nivelit të lartë drejtues dhe të anëtarëve të TND” i ndryshuar, Autoriteti i Mediave Audiovizive shpall procedurat për plotësimin e pozicionit të lirë të kategorisë së lartë drejtuese:

- **SEKRETAR I PËRGJITHSHËM** – Kategoria e pagës I- b

Pozicioni më sipër, është i vlefshëm për nëpunësit civilë nga kategoria e mesme drejtuese e shërbimit civil.

DATA E DORËZIMIT TË DOKUMENTAVE: 21.09.2022

Përshkrimi përgjithësues i pozicionit të punës:

Detyrat dhe përgjegjësitë kryesore:

- Siguron përgatitjen e materialeve të duhura informuese për anëtarët e AMA-s, lidhur me funksionimin e AMA-s;
- Kryen detyrat që përcakton ligji “Për Nëpunësin civil”, i ndryshuar si dhe ligjet e aktet e tjera nënligjore;
- Kryen detyra për bashkërendimin e strukturave të institucionit për zbatimin e politikave të miratuara në fushën e veprimtarisë së saj;
- Përmirëson standardet në të gjitha shërbimet e ofruara nga institucioni;
- Përgatit analiza dhe bën propozime për mbarëvajtjen e punës së institucionit;
- Siguron shfrytëzimin e frytshëm të burimeve njerëzore, mjeteve financiare e burimeve materiale të institucionit në përputhje me kërkesat ligjore dhe aktet e tjera nënligjore si dhe urdhërat apo detyrat e marra nga titullari i AMA-s;
- Siguron formulimin e politikave dhe zbatimin e tyre;
- Siguron një klimë bashkëpunimi dhe gjithë përfshirjeje të stafit dhe promovon zhvillimin e kapaciteteve njerëzore.

1.- Kriteret e përgjithshme

Kandidatët duhet të plotësojnë kushtet si vijon:

- a) të jetë shtetas shqiptar;
- b) të ketë zotësi të plotë për të vepruar;
- c) të zotërojë gjuhën shqipe në të folur dhe të shkruar;
- ç) të jetë në kushte shëndetësore që e lejojnë të kryej detyrën;
- d) të mos jetë i dënuar me vendim të formës së prerë për kryerjen e një krimi apo për kryerjen e një kundërvajtjeje penale me dashje;



REPUBLIKA E SHQIPËRISË
AUTORITETI I MEDIAVE AUDIOVIZIVE

dh) ndaj tij të mos jetë marrë masa disiplinore e largimit nga shërbimi civil, që nuk është shuar sipas ligjit;

e) të plotësojë kërkesat e posaçme për nivelin e arsimit, përvojës dhe kërkesat e tjera të posaçme;

2. - Kandidatët duhet të plotësojnë kriteret e veçanta si vijon:

- Të zotërojnë diplomë të nivelit “Master Shkencor” në Ekonomi/Drejtësi. Edhe diploma e nivelit Bachelor të jetë e të njëjtës fushë;
- Të ketë mbi 2 vite eksperiencë pune në nivel të mesëm drejtues.
- Të ketë aftësi për të drejtuar dhe menaxhuar veprimet e ndryshme;
- Aftësi komunikim dhe drejtimi strategjik;
- Ndërtim i marrëdhënieve ndërpersonale;
- Aftësi pune në grup dhe efektivitet;
- Kuptim të gjerë të kompetencave ndërsektoriale;

3. - Dokumentacioni, mënyra dhe afati i dorëzimit:

Kandidatët duhet të dorëzojnë pranë njësisë së burimeve njerëzore të institucionit dokumentet si më poshtë:

- Jetëshkrim;
- Fotokopje të diplomës;
- Fotokopje të librezës së punës; (të gjitha faqet që vërtetojnë eksperiencën në punë);
- Çdo dokumentacion tjetër që vërteton trajnimet, kualifikimet, arsimim shtesë, vlerësimet pozitive apo të tjera të përmendura në jetëshkrim;
- Fotokopje të letërnjoftimit (ID);
- Vërtetim të gjendjes shëndetësore;
- Vërtetim të gjendjes gjyqësore;
- Vlerësimin e fundit nga eprorit direkt;
- Vërtetim nga institucioni që nuk ka masë disiplinore në fuqi;

Dokumentet duhet të dorëzohen me postë apo drejtpërsëdrejti në institucion, brenda datës 21.09.2022, në adresën: Autoriteti i Mediave Audiovizive, Rruga “Papa Gjon Pali II”, nr .15, 1010, Tiranë

4. - Rezultatet për fazën e verifikimit paraprak:

Pas datës 22.09.2022, njësia e menaxhimit të burimeve njerëzore të institucionit do të shpallë në portalin “Agjencia Kombëtare e Punësimit dhe Aftësive” dhe në faqen e internetit, listën e kandidatëve që plotësojnë kushtet e përgjithshme dhe kriteret e veçanta, si dhe datën, vendin dhe orën e saktë ku do të zhvillohet testimi.

Në të njëjtën datë kandidatët që nuk i plotësojnë kushtet e përgjithshme dhe kriteret e veçanta do të njoftohen individualisht nga njësia e menaxhimit të burimeve njerëzore të institucionit nëpërmjet adresave të e-mail, për shkaqet e mos kualifikimit.



5. - Fushat e njohurive, aftësitë dhe cilësitë mbi të cilat do të zhvillohet testimi:

Kandidatët do të vlerësohen në lidhje me:

- Njohuri në lidhje me ligjin 97/2013 “Për mediat audiovizive në Republikën e Shqipërisë” i ndryshuar;
- Njohuri në lidhje me legjislacionin e shërbimit civil dhe aktet nënligjore në zbatim të tij;
- Njohuri në lidhje me Kodin e Procedurave Administrative, i ndryshuar;
- Njohuri në lidhje me legjislacionin që rregullon organizimin dhe funksionimin e administratës publike (ligji nr. 90/2012, “Për organizimin dhe funksionimin e administratës shtetërore dhe vendimet e Këshillit të Ministrave në zbatim të tij;
- Njohuri në lidhje me legjislacionin për rregullat e etikës në administratën publike;
- Njohuri në lidhje me legjislacionin për menaxhimin financiar;
- Njohuri në lidhje me legjislacionin për menaxhimin e sistemit buxhetor;
- Njohuri në lidhje me ligjin nr 9643, datë 20.11.2006 “Për prokurimin publik”, i ndryshuar;
- Njohuri të përgjithshme në lidhje me Kodin e Punës në Republikën e Shqipërisë;
- Njohuri mbi fenomenet sociale dhe ekonomike;
- Njohuri mbi sistemin ligjor europian, detyrimet e Shqipërisë për aderimin në BE;

Kandidatët gjatë intervistës së strukturuar me gojë do të vlerësohen edhe në lidhje me:

- Njohuritë, aftësitë, kompetencën në lidhje me përshkrimin e pozicionit të punës;
- Eksperiencën e tyre të mëparshme;
- Motivimin, aspiratat dhe pritshmëritë e tyre për karrierën.

6. - Mënyra e vlerësimit të kandidatëve:

Vlerësimi maksimal është 100 pikë.

Vlerësimi i kandidatëve bëhet sipas një procedure që përfshin pikët maksimale për secilën nga fazat e mëposhtme:

- a) Vlerësimin e jetëshkrimit të kandidatëve, që përfshin vlerësimin e arsimimit, eksperiencës dhe trajnimeve të lidhura me fushën, si dhe vlerësimet e arritjeve vjetore, 10 pikë;
- b) Testimi me shkrim, 40 pikë;
- c) Intervistën e strukturuar me gojë, 50 pikë.

Kandidati/kandidatët e shpallur fitues në këtë procedurë (kandidati me mbi 70 pikë), do t'i nënshtrohen një interviste me gojë nga anëtarët e AMA-s, të cilët do të përzgjedhin kandidatin fitues për pozicionin Sekretar i Përgjithshëm.

7. - Data e daljes së rezultateve të konkurrimit dhe mënyra e komunikimit:

Në përfundim të vlerësimit të kandidatëve, Autoriteti Mediave Audiovizive do të shpallë fituesin në portalin “Agjencia Kombëtare e Punësimit dhe Aftësive” dhe në faqen zyrtare të AMA-s.