



SHPLLJE PËR PLOTËSIMIN E VENDIT TË LIRË PËR KATEGORINË E LARTË DREJTUESE

Në zbatim të nenit 32 të Ligjit nr. 152/2013 “Për nëpunësin civil”, i ndryshuar, Vendimit nr. 118, datë 5.3.2014 “Për procedurat e emërimit, rekrutimit, menaxhimit dhe përfundimit të marrëdhënies në shërbimin civil të nëpunësve civilë të nivelit të lartë drejtues dhe të anëtarëve të TND-së”, i ndryshuar, Autoriteti i Mediave Audiovizive shpall procedurat për plotësimin e vendit të lirë të kategorisë së lartë drejtuese:

- SEKRETAR I PËRGJITHSHËM - Kategoria e pagës I-b

Pozicioni më sipër, është i hapur për nëpunësit civilë të kategorisë së mesme drejtuese të shërbimit civil. Në rast se në përfundim të afatit të dorëzimit të dokumentave, nuk ka kandidatë të tillë, atëherë procedura do të vijojë për kandidatët, jashtë shërbimit civil, të cilët plotësojnë kriteret e përgjithshme dhe të veçanta për pranimin në këtë kategori.

Për çdo procedurë aplikohet në të njëjtën kohë!

DATA E DORËZIMIT TË DOKUMENTAVE ËSHTË DATA: 11.01.2018

Përshkrimi përgjithësues i pozicionit të punës:

- Siguron përgatitjen e materialeve të duhura informuese për anëtarët e AMA-s, lidhur me funksionimin e AMA-s;
- Kryen detyrat që përcakton ligji “Për nëpunësin civil” i ndryshuar si dhe ligjet dhe aktet e tjera nënligjore;
- Kryen detyra për bashkërendimin e strukturave të Institucionit për zbatimin e politikave të miratuara në fushën e veprimtarisë së saj;
- Përmirëson standartet në të gjitha shërbimet e ofruara nga institucioni;
- Përgatit analiza dhe bën propozime për mbarëvajtjen e punës së institucionit;
- Siguron shfrytëzimin e frytshëm të burimeve njerëzore, mjeteve financiare e burimeve materiale të institucionit në përputhje me kërkesat ligjore dha aktet e tjera nënligjore si dhe urdhërat apo detyrat e marra nga titullari i AMA-s;
- Siguron formulimin e politikave dhe zbatimin e tyre;
- Siguron një klimë bashkëpunimi dhe gjithëpërfshirjeje të stafit dhe promovon zhvillimin e kapaciteteteve njerëzore;

I-KRITERET E PËRGJITHSHME

Kandidatët duhet të plotësojnë kushtet si vijon:

a) të jetë shtetas shqiptar;



REPUBLIKA E SHQIPËRISË
AUTORITETI I MEDIAVE AUDIOVIZIVE

- b) të ketë zotësi të plotë për të vepruar;
- c) të zotërojë gjuhën shqipe, të shkruar dhe të folur;
- ç) të jetë në kushte shëndetësore që e lejojnë të kryejë detyrën përkatëse;
- d) të mos jetë i dënuar me vendim të formës së prerë për kryerjen e një krimi apo për kryerjen e një kundërvajtjeje penale me dashje;
- dh) ndaj tij të mos jetë marrë masa disiplinore e largimit nga shërbimi civil, që nuk është shuar sipas këtij ligji;
- e) të plotësojë kërkesat e posaçme për nivelin e arsimit, përvojës dhe kërkesat e tjera të posaçme për kategorinë, klasën, grupin dhe pozicionin përkatës.

Kandidatët duhet të plotësojnë kriteret e veçanta si vijon:

- Të zotërojnë diplomë të nivelit “Master Shkencor” në Drejtësi / Financë. Edhe diploma e nivelit “Bachelor” të jetë në të njëjtën fushë;
- Të ketë mbi 5 vite eksperiencë pune në nivel të mesëm drejtues (për nëpunësin civil të kategorisë së mesme);
- Të ketë mbi 7 vite eksperiencë pune në profesion (për nëpunësin jashtë shërbimit civil);
- Aftësi për të drejtuar dhe menaxhuar veprimet e ndryshme;
- Aftësi komunikimi dhe drejtimi strategjik;
- Ndërtim i marrëdhënieve ndërpersonale;
- Aftësi pune në grup dhe efektivitet;
- Kuptim të gjerë të kompetencave ndërsektoriale;

2.- Dokumentacioni, mënyra dhe afati i dorëzimit:

Kandidatët duhet të dorëzojnë pranë njësisë së burimeve njerëzore të institucionit dokumentet si më poshtë:

- a) Jetëshkrim
- b) fotokopje të diplomës;
- c) fotokopje të librezës së punës; (të gjitha faqet që vërtetojnë eksperiencën në punë);
- ç) çdo dokumentacion tjetër që vërteton trajnimet, kualifikimet, arsimim shtesë, vlerësimet pozitive apo të tjera të përmendura në jetëshkrimin tuaj;
- d) fotokopje të letërnjoftimit (ID);
- e) Vërtetim të gjendjes shëndetësore;
- f) Vërtetim të gjendjes gjyqësore;
- g) Vërtetim nga institucioni që nuk ka masë disiplinore në fuqi;

Dokumentet duhet të dorëzohen me postë apo drejtpërsëdrejti në institucion, brenda datës 11.01.2018 në adresën: Autoriteti Mediave Audiovizive, Rruga “Papa Gjon Pali II”, nr. 15, 1010, Tiranë.

3.- Rezultatet për fazën e verifikimit paraprak:

Në datën 16.01.2018 njësia e menaxhimit të burimeve njerëzore të institucionit do të shpallë në portalin “Shërbimi Kombëtar i Punësimit” dhe në faqen e internetit, listën e kandidatëve që



REPUBLIKA E SHQIPËRISË
AUTORITETI I MEDIAVE AUDIOVIZIVE

plotësojnë kushtet e përgjithshme dhe kriteret e veçanta, si dhe datën, vendin dhe orën e saktë ku do të zhvillohet testimi.

Në të njëjtën datë kandidatët që nuk i plotësojnë kushtet e përgjithshme dhe kriteret e veçanta do të njoftohen individualisht nga njësia e menaxhimit të burimeve njerëzore të institucionit nëpërmjet adresave të e-mail, për shkaqet e mos kualifikimit.

4.- Fushat e njohurive, aftësitë dhe cilësitë mbi të cilat do të zhvillohet testimi:

Kandidatët do të testohen/vlerësohen në lidhje me:

- Njohuri në lidhje me Ligjin 97/2013 “Për mediat audiovizive në Republikën e Shqipërisë” i ndryshuar;
- Njohuri në lidhje me legjislacionin e shërbimit civil;
- Njohuri në lidhje me Kodin e Procedurave Administrative;
- Njohuri në lidhje me Ligjin nr.9228, datë 29.4.2004 “Për kontabilitetin dhe pasqyrat financiare” i ndryshuar;
- Njohuri në lidhje me Ligjin nr. 9643, datë 20.11.2006 “Për prokurimin publik” i ndryshuar.
- Njohuri të përgjithshme në lidhje me Kodin e Punës në Republikën e Shqipërisë.
- Njohuri mbi fenomenet sociale dhe ekonomike;
- Njohuri për sistemin ligjor evropian.

Kandidatët gjatë intervistës së strukturuar me gojë do të vlerësohen në lidhje me:

- Njohuritë, aftësitë, kompetencën në lidhje me përshkrimin e pozicionit të punës;
- Eksperiencën e tyre të mëparshme;
- Motivimin, aspiratat dhe pritshmëritë e tyre për karrierën.

5.- Mënyra e vlerësimit të kandidatëve:

Vlerësimi maksimal është 100 pikë.

Vlerësimi i kandidatëve bëhet sipas një procedure që përfshin pikët maksimale për secilën nga fazat e mëposhtme:

- a) vlerësimin e jetëshkrimit të kandidatëve, që përfshin në vlerësimin e arsimimit, eksperiencës dhe trajnimeve të lidhura me fushën, si dhe vlerësimet e arritjeve vjetore, 10 pikë;
- b) testim me shkrim, 40 pikë;
- c) intervistën e strukturuar me gojë, 50 pikë.

Kandidati/kandidatët e shpallur fitues në këtë procedurë (kandidati me mbi 70 pikë) do të nënshtrohen një interviste me gojë nga anëtarët e AMA-s, të cilët do të përzgjedhin kandidatin fitues për pozicionin Sekretar i Përgjithshëm.

6.- Data e daljes së rezultateve të vlerësimit përfundimtar dhe mënyra e komunikimit:

Në përfundim të vlerësimit të kandidatëve, Autoriteti Mediave Audiovizive do të shpallë fituesin/fituesit në portalin “Shërbimi Kombëtar i Punësimit” dhe në faqen zyrtare të AMA-s.